



FUNDACIO VIQUI MOLINS

Llar d'oportunitats
Memòria descriptiva



*La Llar d'oportunitats es una segona oportunitat per aquells que encara tenen il·lusió
després de les dures experiències viscudes.*





Fundació benèfica de tipus assistencial
Fundació Viqui Molins

DADES DE L'ENTITAT:

Fundació Viqui Molins

-NIF: G44778736

-Domicili Passatge Rivadeneyra 3, Barcelona 08002.

<https://www.fvm.cat/>

NECESSITATS A QUÈ RESPON EL PROJECTE

Des del 2008, el deteriorament de les condicions econòmiques de les persones més vulnerables ha fet que moltes perdin el nivell econòmic suficient per mantenir una llar i s'han vist obligades a viure als carrers de Barcelona. El 2022 a Barcelona hi ha, com a mínim, 5.142 persones sense llar, de les quals 1.231 persones dormen al carrer a Barcelona.

En qualsevol cas, hi ha hagut en els dos darrers anys (2020-2021) una situació de crisi social més forta que la del període 2017-2019, que podem caracteritzar com una generalització de la pobresa i la vulnerabilitat (accés a l'habitatge, educació i cultura, bretxa digital, ocupació), més extensa (abraça a les classes mitjanes), intensa i permanent.

El confinament ha incidit fonamentalment en persones i famílies més vulnerables, personal amb contractes de treball més precaris, persones i grups relacionats que viuen de l'economia submergida, i amb els equipaments d'ús col·lectiu (menjadors, residències, etc.).

Les necessitats ateses pel projecte corresponen a una situació de extrema vulnerabilitat d'unes persones que viuen als carrers d'un dels barris més empobrits de la ciutat: la Ciutat Vella. Aquí és molt elevat el nombre de persones sense llar que viuen al carrer, al ras, i entre elles cada vegada hi ha més joves immigrants, que en arribar a la majoria són expulsats dels centres d'acollida de menors, sense permisos de treball ni documents que els permetin integrar-se a la societat, i per això estan abocats a l'exclusió més severa, sense cap mitjà de vida. El percentatge de població que està en risc de pobresa a Ciutat Vella –que indica les llars amb una renda inferior al 60% de la mitjana dels ingressos disponibles anuals de les persones de la ciutat– és del 31,4%, un valor 11,8 punts superior al de Barcelona que la situa com a segon districte amb la taxa més elevada després de Nou Barris.

OBJECTIU PRINCIPAL

La finalitat de la Fundació és estar al costat de les persones més vulnerables, i treballar a favor de les quals, mitjançant l'acollida, l'acompanyament personal i l'atenció en les diverses necessitats. Així com promoure el seu creixement cultural, social i espiritual. I tot això des de la inspiració de l'Evangeli i en els seus valors universals.



ACTIVITATS

- Espais d'habitatge
- Cursos de formació
- Menjador social com un signe de taula de fraternitat
- Propostes que afavoreixen la ocupació, formació i inserció laboral
- Iniciatives d'inserció social i adaptació a diferents ambients
- Foment, si és possible, d'activitats d'oci, en especial esportives
- Assessoria jurídica i social així com la derivació a altres dispositius
- Atenció a la salut integral, amb una adaptació especial en les mancances de accés a altres serveis
- Espais de sensibilització i conscienciació sobre les diferents situacions
- Iniciatives culturals i socials entorn de les finalitats de la Fundació per a les persones vulnerables
- I qualsevol altra iniciativa que afavoreix el desenvolupament tant de les persones vulnerables com de les finalitats de la Fundació.

INICIATIVES

- El programa de les Llars d'oportunitats.



1. DESCRIPCIÓ: Que és la Llar d'oportunitats?

El programa d'intervenció “*Llar d'oportunitats*” dirigit per la Fundació Viqui Molins, serà un programa d'acompanyament a joves en risc d'exclusió social. Tindrà una durada entre 18 a 24 mesos segons els itineraris individuals de cada jove participant. A partir d'una vivenda es treballarà les diferents dimensions de les persones, incloent la part formativa, acompanyament psicològic i emocional, seguiment mèdic, pràctiques laborals, treball en la comunitat i la preparació per a la inserció socio-laboral. L'objectiu principal serà empoderar el jove i enfortir les seves capacitats i el desenvolupament del seu potencial per a la presa de decisions i la participació activa en la societat. Es treballarà per a una inserció socio-laboral satisfactòria i mantinguda en el temps.

El programa estarà dirigit a joves entre 18 i 35 anys en situació administrativa irregular.

1.1.Objectius

1. L'acollida, protecció, promoció i integració sociolaboral de les persones..
2. L'atenció, rehabilitació, tractament i promoció humana i social.
3. L'atenció integral de les persones en especial vulnerabilitat.
4. L'augment de la autonomia personal per a la reinserció social.
5. L'enfortiment de les seves capacitats mitjançant la presa de decisions i la participació activa en la societat.
6. L'acompanyament personal per afavorir la sociabilitat i l'accés a la xarxa de recursos socials.
7. La formació laboral i tècnica per afavorir l'ocupabilitat dels joves.
8. La consciència social i pública des de la comunicació social sobre la problemàtica de l'exclusió i la vulnerabilitat.



2. MISSIÓ I ANTECEDENTS

El programa de la *Llar* surt a partir del contacte amb les persones, concretament joves, que es troben en extrema vulnerabilitat en el Districte de Ciutat Vella. L'Hospital de Campanya Santa Anna, entitat promotora de la Fundació Viqui Molins, rep actualment més de 400 persones diferents durant el dia, en les que més de la meitat són joves en situació irregular i amb un recorregut migratori llarg majoritàriament del Nord d'Àfrica, Àfrica Subsahariana i Amèrica Llatina. A partir d'aquesta realitat, sorgeix la iniciativa de constituir pisos d'acollida a partir d'un pla de treball individualitzat.

L'Hospital de Campanya rep majoritàriament homes. És un espai molt masculinitzat en que les dones que hi van passant, no hi tornen. En el diàleg amb la dona, s'ha identificat una extrema vulnerabilitat. Es donen situacions de constants abusos a diferents nivells per por a perdre el sostre o els fills, i per tant, arriben amb una vulnerabilitat mental molt més gran que no pas la de l'home. Actualment, en el servei de *Salut Mental* estan registrades 223 dones des de el 2021, un 20% més que els homes. A principis de l'any 2023 es crea el taller de costura, per construir un espai segur i de confiança només de dones. A partir d'aquesta realitat, s'activaran pisos per l'acompanyament exclusiu a dones joves.

Des de el 2017 han passat molts joves amb grans potencials per l'Hospital de Campanya Santa Anna. Joves que han realitzat la secundària en el seu país d'origen, inclús alguns que estan llicenciats. Tenen experiència laboral en el seu país d'origen i han començat a treballar des de molt petits per a treure la seva família endavant. Els objectius d'aquests joves són treballar, viure amb dignitat, tenir salut i donar suport a les seves famílies. Per a ells, la Llar d'Oportunitats serà una segona oportunitat per a poder mostrar aquest potencial, seguir formant-se i poder mantenir una feina en el futur.

3.PERFIL DEL PARTICIPANT

- Entre 18 i 35 anys
- 1 any mínim de padró
- Situació administrativa irregular
- No estar en cap altre institució/entitat
- Domini bàsic de la llengua castellana
- Cap expedient obert d'antecedents penals
- Home sense lligams familiars forts i dona amb o sense fills
- No consum actiu de cap tòxic
- No trastorn mental sever
- Vinculació prèvia amb Santa Anna o a partir d'una entitat col·laborativa



3.1. Selecció dels participants

La gran part de la selecció dels joves i les dones es farà a partir de la vinculació prèvia amb altres espais de l'Hospital de Campanya Santa Anna: un equip de futbol, un acompanyament dut per l'àrea social o l'àrea de salut mental, pel taller de costura, o a partir de la formació en llengües. A partir de la construcció d'aquests espais, coneixerem potencials candidats per a les llars. Aquesta vinculació prèvia ens ajudarà a que es deixin acompanyar i que es visualitzaran per endavant algunes problemàtiques o punts forts a tenir en compte del candidat.

El funcionament de les llars tindrà en compte els mateixos criteris que altres programes de Missatgers de la Pau. Es tindrà com a prioritat l'acompanyament a joves i a dones, a persones en situació de desemparament sense xarxa de suport personal o institucional. En altres casos minoritaris, es comptarà amb la col·laboració d'altres entitats.

La selecció dels joves es farà a partir de 4 espais de trobada per avaluar els següents criteris:

- Tenir un referent social de la xarxa pública
 - Bona actitud per a desenvolupar el màxim potencial d'un mateix
 - Escolta activa i deixar-se acompanyar
 - Disposició per assumir un procés d'autonomia
 - Assumir el procés i itinerari de integració sociolaboral
 - Accedir a proves mèdiques necessàries abans de l'entrada al pis
 - En cas de que hi hagin infants, tenir plaça prèvia per a una llar d'infants
-
- **Pas 1: Entrevista amb el responsable del programa:** se'ls hi explicarà la filosofia i el funcionament del programa, la missió, els objectius, els possibles itineraris, els tempos i els compromisos assolir. Se'ls contextualitzarà a partir de dos documents (el full de compromís de la Llar i un document descriptiu del programa).
 - **Pas 2: Valoració psicològica i psiquiàtrica:** Si estan interessats en participar en el programa, se'ls hi farà una valoració psicològica i psiquiàtrica des de el servei de Salut Mental de Missatgers de la Pau.
 - **Pas 3: Revisió administrativa:** L'advocat revisarà conjuntament amb el participant tota la seva documentació legal i migratòria.
 - **Pas 4: Confirmació de participació en el programa:** El referent del programa, el treballador social i el psicòleg/òloga implicat en l'avaluació, realitzaran la selecció final dels participants. Es pactarà el dia d'entrada a la Llar amb el referent del programa, es resoldran alguns dubtes, i s'assumiran els primers compromisos.

4.METODOLOGIA: Itinerari i fases

El programa inclourà diferents fases segons les necessitats individuals, interessos, habilitats i capacitats com així també la situació administrativa que jugarà un paper important en els diferents temps.

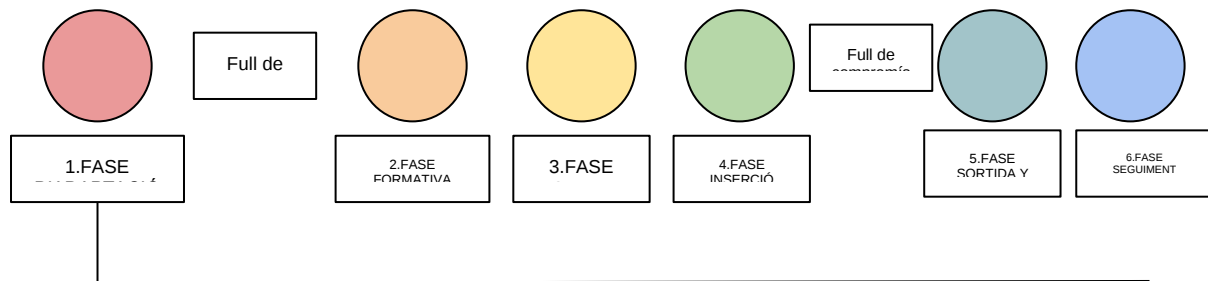


Figura 1: Itinerari i fases dins del programa segons la situació administrativa.

4.1. Fase d'Adaptació i Recuperació:

L'entrada al pis la durà a terme un ex-participant del programa. Se'ls acompanyarà en el procés de mudança i se'ls hi oferirà el material i recursos necessaris. Durant les primeres setmanes se'ls hi entregarà el full de compromís, el pla de treball, les normes de convivència, i se'ls transmetrà la filosofia i funcionament del programa. L'ex-participant farà de referent durant aquestes primeres setmanes, per assolir una adaptació adequada.

Factors a treballar durant els primers mesos:

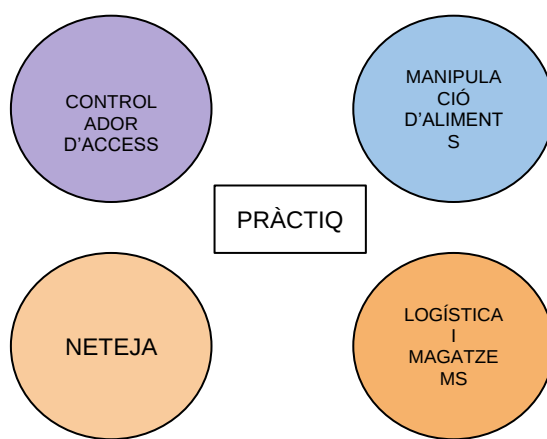
- Treball d'hàbits i rutines, a partir d'un calendari tenint en compte les hores de descans, d'oci i tutories/formacions.
- Inscripció a cursos d'idiomes.
- Adaptació al programa (treball amb el full de compromís, les fases i els itineraris, les oportunitats i dinàmiques).
- Convivència en el pis i els companys, amb l'equip i els promotors.
- Participació en les formacions i tutories setmanals.
- Seguiment psicològic i/o psiquiàtric.
- Acompanyament per part d'un ex-referent del programa per acabar de habitar-se.
- Petit diàleg amb l'àrea laboral (realitat externa, tipus de feines, etc.).
- Pujar tota la documentació del jove, amb dates actualitzades a la base de dades.
- Comprovació de l'estat de la targeta sanitària i del padró.

4.2. Fase Formativa Introductoria i Proces d'Autonomia

A partir de les pràctiques laborals, es treballaran els hàbits, les rutines i les diferents responsabilitats. Es treballarà en l'autonomia del jove i en la presa de decisions com també en la participació activa en la societat. No només aprendran de diferents sectors sinó que també aprendran la llengua.

A. Pràctiques laborals

A.1. Durant la setmana els joves realitzaran 20h de pràctiques al Hospital de Campanya de la Parròquia de Santa Anna. En el diferents torns tindran responsabilitats que realitzen de forma activa.



	Controlador d'accessos i acollida	Manipulació d'aliments	Manteniment d'espais i neteja	Logística i gestió de magatzems
Coneixements	-Gestió i contenció de conflictes -Donar informació dels horaris i activitats -Registrar digital de l'entrades -Control de la porta d'entrada i altres espais -Gestió i repartiment del correu	-Manipulació d'aliments preparats -Preparació del esmorzar - Reciclatge -Normes d'higiene i qualitat -Treball en equip -Comunicació -Gestió de conflictes	-Ús de productes de neteja - Espais a netejar setmanalment, i mensualment -Treball en equip i comunicació -Aspectes generals de manteniment d'espais, aparells elèctrics, electrònics, etc.	--Recepció i organització dels diferents productes i donacions -Classificació i etiquetat dels productes -Control de les entrades i sortides -Registre de las dates de caducitat



Durada	Durant totes les pràctiques	Durant totes les pràctiques	Rotatiu cada 4 mesos	Rotatiu cada 4 mesos
Responsable	Responsables de seguretat, Paco Puerto	Fundació Tochte, Fundació Ferrer for food, Mescladís i responsables del menjador	Responsables del manteniment	Responsables de magatzem, Grupo CODEC

A.2. Formació de llengües: Cursos de llengües (castellà i català), en el CPNL (Consorti per a la Normalització Lingüística) i CFA (Escola d'adults).

A.3. Formació en informàtica: S'aprofunditzaran en els aspectes tecnològics. Coneixements en el paquet Office com en el gmail i drive i preparació de CV.

B. Formació bàsica

B.1. Formació de llengües: Cursos de llengües (castellà i català), en el CPNL (Consorti per a la Normalització Lingüística) i CFA (Escola d'adults).

B.2. Formació en informàtica: S'aprofunditzaran en els aspectes tecnològics. Coneixements en el paquet Office com en el gmail i drive i preparació de CV.

B.3. Desenvolupament humà i habilitats: Es treballaran diferents aspectes quotidians, de convivència, relacionals, emocionals i de treball en equip.

C. Formació pre-laboral

- Entrada d'una figura mentora per acompanyar al jove.
- Tallers amb l'àrea laboral:
 - Explicació d'aspectes bàsics laborals com nòmines i contractes, drets i deures de les persones treballadores, l'administració (SOC i SEPE)
 - Principals tràmits quan estan a l'atur, com i on cercar feina.
 - Principals eines de cerca de feina (CV, carta de presentació i carta de motivació) i principals vies per on cercar feina (portals de feina, metabuscadors, autocandidatures, cara a cara, etc.). Tallers específics de redacció de CV, inscripcions i ús de portals com Barcelona Activa, Infojobs, Feina Activa, etc, *Role Playing* d'entrevistes i processos de selecció.
- Itinerari del arrelament per formació o accés a cursos prelaborals.



4.3. Integració sociolaboral

- Vinculació directa amb l'àrea laboral de Missatgers de la Pau,
- Itinerari del arrelament social o arrelament per formació dins la FPO Dual.
- Vinculació amb altres entitats pel seguiment laboral.

4.4. Procès de desvinculació

- Programació de data pel dia de la sortida del pis juntament amb la firma d'un full de compromís per a la sortida (compromisos establerts durant la desvinculació).
- Breu explicació de les pàgines on podran buscar pis i si necessiten ajuda se'ls hi oferirà un voluntari per a que faci un seguiment d'aquest tema.
- Breu explicació dels recursos en xarxa.
- Treball d'estalvi dels mesos estimats per a la sortida per a una autonomia econòmica.
- Seguiment per trucada per l'àrea laboral.
- Seguiment quinzenal durant els primers dos mesos, i mensual durant els següents.
- Participació d'activitats de comunitat i proposta d'alguna funció com a referent per a les següents generacions de la llar.

Com a fets posteriors a tancament de l'exercici 2023, es pot comentar que en 2024 s'ha procedit a la compra de dos pisos a Barcelona (Carrer Carmen 106). També s'ha procedit a la seva adequació i un (2n 3a) ja està habitat i plenament operatiu i té quatre joves acollits al programa.

El segon pis (3er 3a) ja està operatiu també i en aquestes dates de l'aprovació de comptes anuals s'estan desenvolupant entrevistes amb candidats al programa. Està previst que estarà en ple funcionament a mitjans del tercer trimestre del 2024.